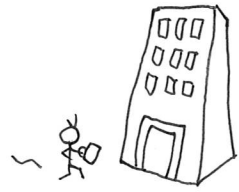


新卒の採用時期月



いつもお世話になっております。

すいぶん 暖かくなり、気温の調節が全く要らない季節になりました☆
新緑が美しく気持ちがいいですね！

さて、4月に新入社員を迎えるという事業所様も多いかと思いますが、
すでに大学4年生を対象とした来年度入社への選考も始まっていますね～。
私が新卒で就職活動をした頃は、すでにこの時期は過半数が
内定決定していたような気がします…。。

その頃に比べれば「企業の採用希望は落ち着きを見せているのかな」と
と思いますが、**我々も！**ということで 経団連は 今年7月中にも
「新規卒学生の採用選考に関する企業の倫理憲章」を改定、
就職活動力の解禁時期を さらに繰り下げようです。

具体的には…

[会社説明会の解禁] 3年生3月 → 3年生12月

[選考開始の解禁] 3年生8月 → 4年生4月

となります。

確かに以前は 大学3年生にもなると 学生生活が就活一色となってしまう、
“学業はどこへ…？”といった様相を呈していたので、学生が本分に
集中するためには よい措置であると思います。

ただ、なかには そもそも一斉新卒採用制度自体が古い！
といった意見もあるようですね。

