

脱・長時間労働？

いつもお世話になっております。

現在政府では一億総活躍社会に向けた国民会議の中で、家事と仕事の両立を妨げる長時間労働の抑制策を議論しました。検討項目と課題は、下記の通りになります。

働き方改革の主な検討課題。

検討項目

検討の方向性と課題

同一労働同一賃金の実現

正社員と非正規社員の賃金格差を是正
目指す具体像が曖昧。

長時間労働の抑制

1人当たりの総労働時間を抑制し育児・介護させる。
企業側との調整は難航も。

定年延長の推進

定年延長の取り組みを企業に促す。
賃金体系などの見直しが必要。

他にも、
・働く時間と仕事の範囲を限定する「限定正社員制度」
・時間ではなく成果に賃金を支払う「脱時間給制度」(ホワイトカラーエグゼンプション)
・解雇を金銭補償で解決する制度(裁判では不当との判決)
などの案がありますが、反発が根強いものが多く、実現に向けたハードルが高いのが現状です。

政策決定には結論がでるまでに時間がかかるので、働き方の変化に制度が追いついていない、という指摘もあります。

上記の案も、まだまだ検討が始まったばかりということになります。
日本の長時間労働の解消、延いては効率化につながるのでしょうか。

メールマガジン配信希望の方は下記のメールアドレスまでご連絡ください。

〒631-0076

奈良市富雄北3-20-33-306

(有)ムシマル労務サービス

マツムラ社労士事務所 乗松

TEL 0742-47-5222

FAX 0742-47-5527

<http://www.musimaru.com/>

E-mail: musimaru@kcn.ne.jp