

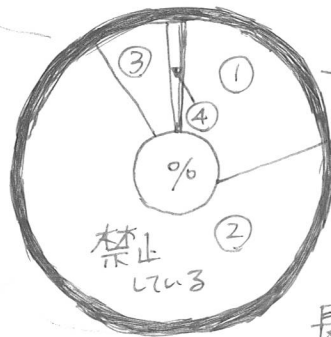
# 副業の波、到来？

いつもお世話になっております。

皆様の事業所では副業・兼業は可能でしょうか。

ある意識調査では、上場企業301社に副業・兼業への対応が調査されました。

- ① 認めているが、届出または許可制(17.9% 54社)
- ② 禁止している(73.1% 220社)
- ③ その他(8.0% 24社)
- ④ 認めており届出も不要(1.0% 3社)



7割が禁止ですね。理由を複数回答で尋ねたところ、86%が「本業に支障をきたさず」と答えました。以下、情報漏洩リスクの増大(46%)長時間労働のリスク増大と続きました。

一方の政府の働き方改革実現会議では副業・兼業など柔軟な働き方を進める方針を明記する予定となっています。同時に、モデル就業規則も改定し、副業・兼業の容認姿勢を明確に打ち出す方向のようです。

解禁へと誘導したい政府ですが、企業はなかなか容認しきょうにない結果が出てしまいました。暗雲が立ち込めておツますが、副業、いかがでしょうか。



メールマガジン配信希望の方は下記のメールアドレスまでご連絡くださいませ。