

育休フォロー助成拡大!!

育児休業中の同僚をフォローした従業員を支援するため
2025年度から中小企業への助成金の対象を拡げることになった
ようです。

育休を取るにあたって懸念されることのひとつに、同僚の業務量の
増加があると思います。

しかし、フォローしてくれている同僚社員に追加手当などを、会社が
支給することで、業務を代替する従業員のモチベーションアップや
子育てと仕事の両立がしやすい職場環境づくりのよいきっかけと
なるのではないのでしょうか。

24年1月から始まっているこちらの制度は、実は資本金に応じて
小売業では50人以下、サービス・卸売業では100人以下の中小企業
のみが対象でした。

25年度からは、すべての業種で従業員300人以下の企業に
対象を拡げるようです。

男性育休取得率の大幅アップの

起爆剤となれるかどうか...

今後に期待したいと思います。



メールマガジン配信希望の方は下記のメールアドレスまでご連絡くださいませ。